

## **Речь Гончаровой С.Н.:**

Здравствуйте!

Я, Гончарова Светлана Николаевна руководитель Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №15 Красногвардейского района Санкт-Петербурга.

Представляю Вашему вниманию результаты работы учреждения.

На базе учреждения функционирует 7 групп с общим контингентом 160, из них 2 группы раннего возраста, 5 групп дошкольного возраста.

В детском саду реализуется основная общеобразовательная программа «От рождения до школы» и дополнительные образовательные программы, учитывая, потребность родителей воспитанников после прохождения процедуры лицензирования на базе учреждения будут организованы дополнительные платные образовательные услуги. Ознакомится, с информацией вы можете на нашем сайте.

На базе учреждения функционирует:

«Петербургская гостиная».

Два мини - музея: «Русская изба», «Музей физкультуры и спорта»

Нашими партнёрами являются:

Российский этнографический музей, Экскурсионное бюро «Аврора», Вторая городская библиотека, ГБОУ №491, ДЮЦ «Красногвардеец», где на базе театра БУФФ проводятся мастер-класс.

В 2012 году был создан консультативный пункт для родителей, воспитанников не посещающих ДООУ, в котором прослеживается взаимосвязь между педагог - родитель, педагог-ребёнок, педагог-родитель-ребёнок. Благодаря консультациям, родители стали более осведомлены в методах и приёмах воспитания и обучения ребёнка. Для повышения качества образования, педагогический коллектив своевременно проходит курсы повышения квалификации. Овладевают новыми инновационными технологиями дающие возможность применение ИКТ (ведение электронного документооборота, использования элементом дистанционного взаимодействия участников образовательного процесса). Педагоги не только повышают свою квалификационную категорию, но и уровень образования.

Система внутрисадовского управления может быть спроектирована, как функциональная модель включающие уровни управления и их взаимосвязи, и определять задачи всех органов управления со структурой целей.

Как руководитель я должна, четко, владеть ситуацией и быть проводником нового, определять новые цели развития своего учреждения постоянно сверять полученные результаты с запланированными. Создавать атмосферу уважения, доверия, успеха каждого участника образовательного процесса.

Таким образом, необходимо выделить уровни управления ГБДОУ:

Стратегический – создать условия для повышения профессионального уровня.

Тактический - формировать профессиональную компетентность, развивать профессиональную мобильность педагога.

Оперативный - становление индивидуального стиля педагогической деятельности каждого члена коллектива, повышение уровня творческого развития педагога.

Мои перспективы:

Открытие в детском саду семейной дошкольной группы.

Оснастить каждую группу компьютерами, для ведения электронного документооборота.

Внедрение нового проекта «Детский сад-город профессий» Настоящий город, где живут дети. Это взрослый мир в миниатюре, в котором дети смогут узнать о том, какие бывают профессии и ценность каждой профессии. Такой проект поможет, привить к детям любовь к труду, ответственность за взятие обязательств, а помогут им разобраться наши педагоги.

Благодаря Администрации Красногвардейского района Санкт-Петербурга на проведение ремонтных работ в 2013, учреждению было выделено 1248944,11руб:

Выполнение ремонтных по монтажу экранов на радиаторы и установка сантехнических перегородок в помещениях учреждения-38800,00

Выполнение работ по замене узла учёта тепловой энергии- 346584,00

Выполнение работ по ремонту водомерного узла- 84596,16

Выполнение работ по подключению электрифицированной задвижки на пожарный трубопровод- 25945,92

Выполнение работ по ремонту группового помещения -753018,03

Благодарю за внимание!